

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50% (18 ORE) DI n. 2 UNITA' DA INQUADRARE NELL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO

Visti:

- Il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico sull'ordinamento degli Enti locali";
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 35 quater e 57;
- il vigente C.C.N.L. Personale del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento di uffici e servizi;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss. mm. ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il vigente Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Magliano Sabina;
- il D.M. 22.07.2022 "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche";
- la delibera di Giunta Comunale. n. 90 del 29.08.2025 con cui è stato approvato in aggiornamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed in particolare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;
- Viste le declaratorie professionali approvate con la delibera della Giunta Comunale n. 21 del 31.03.2023;
- il decreto legislativo n. 66/2010 (codice dell'Ordinamento militare);

Dato atto che il Comune di Magliano Sabina sulla base dell'adempimento annuale relativo al prospetto informativo di cui alla L.68/99, non presenta scoperture relativamente all'art.18 e all'art. 1 della predetta normativa;

Tenuto conto che l'Amministrazione intende avvalersi della facoltà di deroga all'espletamento della mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, prevista dall'articolo 1, comma 10 bis, del Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15;

Preso atto:

- che è stata espletata la procedura di mobilità prevista dall'art. 34 bis comma 4) - del D. Lgs. 165/2001, con esito negativo;

- che l'assunzione dei vincitori è subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'assunzione medesima ed accertata la compatibilità finanziaria della relativa spesa;

Richiamata la determinazione n. 22 del 18.11.2025 con cui il competente Responsabile del Settore ha approvato l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti appartenenti all'Area "Operatori Esperti" del comparto Funzioni Locali (ex categoria B), da assumere, a tempo parziale 50% e indeterminato, a valle dell'espletamento di un pubblico concorso per titoli ed esami;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di **n. 2 posti** a tempo parziale 50% e indeterminato di n. 2 unità lavorative con profilo professionale di "collaboratore tecnico/operaio" area "Operatori Esperti" del comparto Funzioni Locali (ex categoria B), di cui al vigente C.C.N.L.;

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle norme e disposizioni organizzative adottate dall'Ente.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006 e dal D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001.

PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale Operatore Esperto in base al sistema di classificazione del personale è connotato dalle seguenti attività di natura amministrativa di supporto, in particolare all' Operatore Esperto sono richieste:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-amministrativo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Al posto oggetto della presente selezione è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 relativamente all'Area degli "Operatori Esperti", oltre alla corresponsione della tredicesima mensilità, nonché di eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative rapportato all'orario.

A tale trattamento fondamentale si aggiunge il trattamento economico accessorio correlato alle funzioni eventualmente attribuite, previste dal medesimo contratto e dalla Contrattazione Collettiva Integrativa, se ed in quanto dovuto.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal bando, requisiti che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione:

a) **Cittadinanza italiana.** Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come modificato dalla Legge 06.08.2013 n. 97, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:

- i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

b) **Età non inferiore agli anni 18** (tale requisito dovrà essere posseduto alla data di scadenza del presente bando, a norma dell'art. 3, comma 6, della Legge n. 127 del 15.05.1997) e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

c) **Godimento dei diritti civili e politici**, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

d) **Titolo di studio** – possesso di uno dei seguenti titoli di studio (o titolo di studio equipollente o equiparato, indicando i requisiti di equipollenza), ai sensi della normativa vigente:

- assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.

Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero debbono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto ad uno di quelli richiesti dal bando rilasciati da Istituti Scolastici italiani, ai sensi della vigente normativa in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione delle procedure concorsuali;

Il possesso del titolo di studio espressamente richiesto non è derogabile.

- e) **Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della L. 226/2004);
- f) **Idoneità fisica all'impiego** ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto a selezione. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato vincitore o idoneo del concorso per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni; a tale verifica saranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette, le condizioni di disabilità dei quali non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato. Data la natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ed in particolare l'utilizzo di documenti e procedure informatiche che necessitano la consultazione visiva, la condizione di privo di vista comporta inidoneità fisica al posto messo a selezione, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.03.1991, n. 120;
- g) **Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare" previste dal D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. o da altra norma;
- h) **Non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale** ai sensi dell'art. 127, c. 1, lett d) del D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
- i) **Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale** (Legge 13.12.1999, n. 475) **o condanne o provvedimenti di cui alla Legge n. 97/2001 o procedimenti penali in corso**, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

Pagamento della tassa di concorso, fissata in Euro 10,00 non rimborsabile.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994).

La pubblicazione sul Portale InPA del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

**RISERVA DEI POSTI VOLONTARI FORZE ARMATE (FF.AA.) ai sensi
degli artt.1014 e 678 del decreto legislativo. n. 66/2010
(Codice Ordinamento Militare-COM) e s.m.ii**

L'art. 1014, comma 3, del D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii. stabilisce che, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, è riservato il 30 per cento dei posti nei Concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001.

La riserva di posti con l'emanazione del decreto-legge 25/2025 è stata estesa anche ai volontari del Servizio Civile Nazionale, non solo a quelli del Servizio Civile Universale appartenenza ai volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (ex articolo 18, comma 4 del decreto legislativo n. 40/2017)

Lo stesso art. 1014, al comma 4, stabilisce inoltre che se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA.”

RISERVA DI POSTI ai sensi del decreto Legge 14 Marzo 2025 n.25

Non essendosi determinato, dalla data di entrata in vigore della normativa, un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità, il posto in concorso non è riservato prioritariamente ai volontari del Servizio Civile.

PREFERENZE

(Art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo

37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.)

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, ai sensi del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. art. 6, si rende noto che, al 31.12.2024 nel Comune di Magliano Sabina Numero prestano servizio n. 11 operatori esperti di ruolo distinti per genere:

Numero operatori esperti di genere maschile: 3 (27,28% del totale)

Numero operatori esperti di genere femminile: 8 (72,72% del totale)

Differenziale tra i generi: **45,44%**

Essendo quindi il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione la preferenza di cui all'art.6 del D.P.R. n.487/1994.

Il possesso di uno o più titoli di preferenza e/o riserva deve essere necessariamente ed esplicitamente dichiarato dal candidato esclusivamente nella domanda di partecipazione al concorso, con chiara enunciazione della relativa fattispecie. In caso contrario, la preferenza e/o la riserva non sarà applicata.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla procedura selettiva, nonché eventuali i documenti ritenuti utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica, utilizzando la Piattaforma unica di reclutamento "InPA", disponibile al seguente link: www.InPA.gov.it All'applicazione del Portale InPA si accede tramite SPID o CIE (Carta di Identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

La compilazione on line della candidatura può essere effettuata in qualsiasi giorno e in qualsiasi ora del giorno fino alla data e ora di scadenza indicata nel bando. La domanda può essere integrata/modificata entro la scadenza del bando. In caso di più invii si terrà conto dell'ultima domanda presentata in ordine di tempo. Si consiglia di inviare la domanda dopo aver verificato che tutti i dati siano stati inseriti in modo corretto.

Alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio e non sarà più possibile inoltrare le domande non perfezionate.

Non sono ammesse, oltre il termine di scadenza, integrazioni o regolarizzazione della domanda, fatte salve quelle richieste dall'Amministrazione, ai sensi del vigente Regolamento. La presentazione della domanda sarà certificata da apposita ricevuta elettronica scaricabile al termine della procedura di invio, con un riepilogo della domanda inviata. A ciascuna domanda sarà attribuito un CODICE ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Per informazioni in merito alla compilazione delle sezioni del portale del reclutamento InPA, consultare la guida alla compilazione della domanda presente nella Home page <https://www.inpa.gov.it/> e la sezione FAQ disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>.

In caso di malfunzionamento parziale o totale del Portale InPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul

medesimo Portale ed accertato dall'Ente, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento. Non sono considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il Portale InPA e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso. Nel modulo di presentazione della domanda il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, negli appositi spazi, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, i dati, i requisiti ed i titoli richiesti dalla procedura. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 12.00 (ora italiana) del quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando. Qualora tale termine cada in giorno festivo, la scadenza è posticipata alle ore 12:00 (ora italiana) del primo giorno lavorativo successivo.

Allo scadere del suddetto termine il sistema non consentirà più di inoltrare una domanda non perfezionata o in corso di invio; pertanto, si consiglia di non compilare la domanda in prossimità della scadenza.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.

Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico PDF richiesti dal presente bando.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura (con l'unica eccezione per i titoli di studio conseguiti all'estero e non ancora riconosciuti).

La domanda deve contenere tutti i dati richiesti nella procedura telematica; gli allegati devono essere firmati con firma autografa ovvero digitale certificata e corredate dal documento di riconoscimento in corso di validità del candidato.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informativa, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPA".

I candidati possono rivolgersi per qualsiasi chiarimento o informazione al servizio Responsabile del Procedimento dell'Ente:

segretariocomunale@comune.maglianosabina.ri.it

0744 910336 – nei giorni di martedì – giovedì – venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00

Alla domanda di partecipazione va inoltre allegata, a pena di esclusione, entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande, la ricevuta del pagamento del contributo di partecipazione al concorso di € 10,00 (non rimborsabile), da versarsi presso la Tesoreria Comunale - **CASSA DI RISPARMIO DI ORVIETO - FILIALE DI CIVITA CASTELLANA (VT) - IBAN IT21 X062 2073 0300 0000 2100 006** citando nella causale "Tassa partecipazione alla Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Operatore Esperto" o con versamento attraverso la procedura PAGOPA, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Magliano Sabina, al seguente link :

<https://www.halleyweb.com/c057035/zf/index.php/servizi-aggiuntivi/index/index/idtesto/20056>

cliccando su "registrazione al servizio" si apre la maschera per accedere mediante SPID o CIE da cui sarà possibile accedere ai pagamenti spontanei.

Ulteriori allegati:

- copia di un valido documento di identità;
- eventuale certificazione rilasciata dalle competenti strutture sanitarie (cfr DPR 445/2000 art. 49)

- relativa al diritto di avvalersi dei benefici previsti per i soggetti con disturbi di apprendimento – DSA);
- eventuale certificazione comprovante il diritto di preferenza/riserva.

Ai sensi delle vigenti disposizioni normative, la domanda di partecipazione al concorso, unitamente alle dichiarazioni in essa contenute, vale a tutti gli effetti come dichiarazione sostitutiva di certificazione per gli stati, qualità personali e fatti contenuti nelle stesse domande, di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione il candidato – consapevole che in caso di falsa dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – dovrà dichiarare:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il titolo di studio posseduto, l'anno accademico, l'Istituto Secondario Superiore presso il quale è stato conseguito e la votazione riportata e, in caso di equipollenza, gli estremi del provvedimento di legge di riferimento, nonché eventuali altri titoli di studio dei quali il concorrente sia in possesso. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equiparazione ai sensi della normativa in materia;
- d) la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito, nonché il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (mail e/o pec) ai fini della immediata reperibilità;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno stato dell'Unione Europea;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- h) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 1985);
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica Amministrazione, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) gli eventuali titoli posseduti che a norma di legge darebbero diritto a preferenza o precedenza alla assunzione;
- k) l'idoneità fisica al servizio; gli aspiranti portatori di disabilità specificano nella domanda l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992;
- l) di avere diritto di usufruire dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii. e relativa specificazione nonché l'eventuale richiesta di esonero dalla prova preselettiva;
- m) di essere persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con diritto di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo e/o di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove medesime; La concessione delle agevolazioni di cui alle lettere l) ed n) sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione Giudicatrice sulla scorta della documentazione sanitaria esibita;

n) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento 679/2016 UE;

o) l'autorizzazione a rendere pubblici, mediante pubblicazione, sul portale InPA", disponibile al seguente link: www.InPA.gov.it, i risultati conseguiti nelle prove e la posizione in graduatoria;

p) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso;

q) l'accettazione senza riserve delle norme contenute nel presente bando, dei regolamenti e di tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune e relative modifiche nonché del Codice di comportamento;

Resta fermo il regime sanzionatorio previsto dall'articolo 76 del predetto D.P.R., qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto di una o più dichiarazioni, con esclusione del dichiarante dal prosieguo della procedura concorsuale o la decadenza del beneficio dell'assunzione eventualmente ottenuta sulla base della dichiarazione non veritiera, fatto salve le eventuali ulteriori sanzioni di legge. Tutti i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

La mancanza dei requisiti comporta l'automatica esclusione dalla procedura in oggetto.

In caso di dichiarazioni false non si procederà all'assunzione in servizio o, se questa si è già perfezionata, il rapporto si intenderà risolto con effetto immediato e si procederà alle conseguenti segnalazioni agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- carenza dei requisiti di ammissione;
- mancato rispetto delle modalità di inoltro della domanda di partecipazione;
- eventuali carenze documentali (documento di identità - ricevuta attestazione di pagamento della tassa di concorso) saranno oggetto di soccorso istruttorio

PROGRAMMA E MODALITÀ DELLE PROVE D'ESAME

La presente selezione sarà svolta presso la sede concorsuale che sarà individuata e resa nota con congruo preavviso, mediante pubblicazione InPA", disponibile al seguente link: www.InPA.gov.it e nella sezione amministrazione trasparente del Comune di Magliano Sabina.

È onere di ciascun candidato monitorare i siti periodicamente consultando gli avvisi relativi alla presente selezione che hanno valore di notifica ai candidati.

NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

I componenti della commissione giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 9 capo III del vigente Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, sono individuati dal Responsabile del Servizio Risorse Umane. La commissione è costituita con provvedimento del Settore competente in materia di personale e organizzazione, ed è composta da un dirigente interno all'amministrazione, con funzioni di presidente, e da due esperti nelle materie di esame.

Entrambi gli esperti devono essere scelti tra i dipendenti della medesima pubblica amministrazione che indice il concorso o di altre pubbliche amministrazioni, di posizione contrattuale superiore a quello del posto messo a concorso, o tra dipendenti pubblici in quiescenza, purché durante il servizio attivo questi abbiano avuto una qualifica pari alla posizione oggetto di selezione e purché la data di collocamento a riposo non risalga ad oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di selezione o tra soggetti esterni alla pubblica amministrazione di provata esperienza nelle materie di esame.

La composizione della commissione tiene conto della legge sulle pari opportunità tra uomo e donna.

Alle commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per materie specifiche.

Nel verbale di insediamento della commissione vengono definite le modalità di partecipazione dei membri aggiunti alle sedute successive.

I membri aggiunti partecipano unicamente alle prove per le quali è richiesta la loro conoscenza professionale.

Per le funzioni di segretario della Commissione si applicano le disposizioni del vigente regolamento di cui all'art. 9 comma 4.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri da parte della commissione secondo l'art. 10 comma 4 del vigente regolamento per il reclutamento del personale, viene effettuata dopo lo svolgimento delle prove d'esame scritte e prima della loro correzione.

Per la valutazione dei titoli, si rimanda all'art. 13 del Regolamento per il Reclutamento del personale che prevede l'attribuzione di un punteggio complessivo da 0 a 10, secondo criteri predeterminati dalla Commissione Esaminatrice. Il punteggio massimo dei titoli non potrà quindi superare i 10 punti complessivi.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per la valutazione dei titoli si rimanda all'art. 12 del Regolamento stabilendo sin d'ora che sono valutabili con attribuzione del punteggio di fianco indicato i seguenti titoli tra loro cumulabili:

| | |
|--|---|
| titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione | Diploma di laurea/laurea punti 1 per ciascun titolo fino ad un massimo di 2 punti |
| titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione | Diploma di scuola secondaria di secondo grado punti 1 per ciascun titolo fino ad un massimo di 2 punti |
| corsi di specializzazione o perfezionamento con attestati finali di partecipazione (o eventuale superamento del corso) | Attestati professionali punti 3 per ciascuna attestazione e/o superamento del corso fino ad un massimo di punti 6 |

Prima dell'inizio della prova orale, al candidato devono essere comunicati il voto delle prove scritte e il punteggio attribuito per i titoli dichiarati.

PRESELEZIONE

ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento, per il perseguimento degli obiettivi di celerità, economicità ed efficacia, ove il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore alle quaranta unità, l'amministrazione può procedere a forme di preselezione predisposte dalla stessa amministrazione o elaborate ed affidate anche a consulenti e/o società specializzate in selezione del personale.

I contenuti e le modalità di svolgimento della prova preselettiva sono definiti dall'amministrazione.

La prova preselettiva, potrà consistere nella risoluzione di una serie di domande a risposta multipla predeterminata da fornire in un tempo prefissato. Il contenuto può avere carattere psicoattitudinale, al fine di accertare una generica capacità di ragionamento dei candidati, di tipo verbale, numerico ed astratto e/o concernere le materie specifiche della selezione e/o conoscenze di cultura generale.

L'indizione della preselezione e le modalità (luogo ed ora di svolgimento della prova) in cui essa avverrà saranno comunque pubblicate sul portale InPA e sul sito internet del Comune nella sezione trasparenza, con effetto legale di notifica agli interessati, i quali non riceveranno, pertanto, comunicazioni personali al riguardo.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la predisposizione, redazione, somministrazione e correzione dei questionari.

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione.

Gli esiti della preselezione verranno pubblicati sul portale InPA e sul sito internet comunale. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul portale InPA e sul sito internet comunale. La preselezione non fornisce punteggio valutabile ai fini della graduatoria, ma solo ai fini dell'ammissione alle prove d'esame, e pertanto non concorre alla formazione del voto finale di merito. Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

I candidati dovranno presentarsi alla prova preselettiva nella data, nell'ora e nel luogo indicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20, comma 2bis della Legge 05.02.1992, n. 104, che ne abbiano fatto richiesta nella domanda di ammissione al concorso.

La prova preselettiva si intende superata, con ammissione alle prove successive e indipendentemente dal punteggio conseguito nella prova preselettiva medesima, per i primi 40 (quaranta) classificati risultati idonei alla preselezione e tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del quarantesimo candidato.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono suddivise in una prova scritta teorico dottrinale – una prova tecnico attitudinale ed una prova orale, comprendente anche l'accertamento della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse:

PROVA SCRITTA TEORICO/DOTTRINALE

Quesiti a risposta aperta sintetica sulle materie previste dal programma d'esame. La prova scritta ha un contenuto essenzialmente teorico e tende ad identificare il livello di conoscenza degli aspetti tecnici e dottrinali delle materie oggetto della prova.

L'ammissione alla prova orale sarà consentita solo ai candidati che otterranno, nella prova, il punteggio minimo di 21/30.

Per la redazione della prova scritta i candidati avranno a disposizione 45 minuti.

La prova consisterà in una batteria di trenta quiz a risposta multipla a cui sarà attribuito il seguente punteggio:

punti 1 per ogni risposta esatta

punti 0 per ogni risposta non data

punti – 0,5 per ogni risposta errata

PROVA TECNICO/ATTIDUDINALE

Dopo l'espletamento della prova scritta teorico/dottrinale e prima dell'espletamento della prova orale i candidati ammessi saranno sottoposti – con giudizio di idoneità/inidoneità all'espletamento di una prova tecnico/pratica a discrezione della commissione quale a titolo meramente esemplificativo (smontaggio e rimontaggio testina del decespugliatore, smontaggio e rimontaggio rubinetti, smontaggio e rimontaggio catena motosega...ecc). Tale prova concorre in termini di idoneità/inidoneità alla valutazione. Il giudizio di idoneità alla prova tecnico/attitudinale è condizione necessaria per l'accesso alla prova orale

PROVA ORALE

Nella prova orale si procede, attraverso domande sulle materie indicate nel bando, a conoscere la preparazione ed il grado di esperienza del candidato nonché il suo modo di esporre la materia.

Al termine della prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La valutazione relativa ai suddetti accertamenti (conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese) determinerà, a discrezione della Commissione, un giudizio di idoneità/inidoneità alla copertura della posizione. Il giudizio di idoneità di cui alla prova della conoscenza informatica e di lingua inglese è condizione necessaria per il superamento del concorso.

Il calendario delle prove concorsuali verrà comunicato mediante avviso pubblicato sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Magliano Sabina nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà data individualmente ai candidati. Pertanto, sarà cura degli stessi prenderne visione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia, mezz'ora prima per le operazioni di registrazione.

L'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul portale InPA e sul sito internet del Comune di Magliano Sabina, nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso. Nessuna comunicazione sarà data individualmente ai candidati.

Dopo la correzione delle prove scritte nella medesima sezione del sito internet del Comune di Magliano Sabina verrà pubblicato l'elenco dei candidati con l'indicazione dei punteggi conseguiti e la conseguente ammissione o non ammissione alla prova orale.

La data di espletamento della prova orale verrà comunicata almeno 15 giorni prima con le medesime modalità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato per lo svolgimento delle prove d'esame, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da forza maggiore.

MATERIE DI CONCORSO

Tutte le prove verteranno sulle seguenti materie:

- LEGGE 7 agosto 1990, n. 241 Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- DECRETO LEGISLATIVO 18 agosto 2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali. Con particolare riferimento ai Titoli I - II e III;
- DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008, n. 81 - Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007,

n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.;

- DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023, n. 81 - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai test sui quali preparare le prove d'esame. Durante lo svolgimento della prova non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Per ciascuna prova la Commissione Esaminatrice ha a disposizione 30 punti sul punteggio massimo conseguibile di 90.

Saranno ammessi alla prova orale, i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Anche la prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguito nella prova scritta, della votazione complessiva conseguita nella prova orale e del punteggio titoli.

GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria provvisoria dei candidati idonei che abbiano superato tutte le prove d'esame.

La graduatoria provvisoria è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita, determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, nella valutazione dei titoli e dal punteggio conseguito nella prova orale.

Il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane formula la graduatoria definitiva tenendo conto delle precedenza, preferenze e riserve precisate nel presente bando, in base alle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane è resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO" e nel portale "InPA", disponibile al seguente link: www.InPA.gov.it

Tali pubblicazioni valgono quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo Regionale del Molise o in alternativa al Capo dello Stato entro 120 giorni.

Il periodo di validità della graduatoria è determinato dalla legge.

È facoltà dell'Amministrazione Comunale di Magliano Sabina utilizzare la graduatoria per l'eventuale copertura di ulteriori posti della medesima categoria e profilo professionale che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria potrà essere utilizzata dal Comune di Magliano Sabina anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo parziale 50% o parziale. In caso di scorrimento della graduatoria per assunzioni a tempo determinato, nessuna penalizzazione verrà applicata in caso di rinuncia.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri Enti del Comparto previo apposito accordo convenzionale a titolo oneroso che sin d'ora si stabilisce in € 500,00 a risorsa ceduta.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

Il Comune di Magliano Sabina costituirà il rapporto di lavoro con il vincitore del Concorso stipulando con lo stesso un contratto individuale di lavoro redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro, successivamente alla presentazione dei documenti richiesti ed alle verifiche sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria ed è subordinata alla verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla legge.

Qualora il vincitore del concorso non produca uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assuma servizio il giorno comunicato per iscritto dal Comune, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione Comunale, prima di procedere all'immissione in servizio, sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica presso il medico del lavoro competente, dal quale dovrà risultare che l'aspirante è idoneo a ricoprire il posto oggetto del concorso, ovvero che eventuali rilievi riscontrati non menomano l'attitudine fisica all'impiego per l'espletamento delle incombenze connesse al posto messo a concorso.

Il vincitore consegue la nomina in prova. Il periodo di prova previsto dall'art. 25 del CCNL 16.11.2022 ha la durata di sei mesi. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione Comunale è tenuta a procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, inserite nella domanda di partecipazione al concorso.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni del candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e/o integrazioni, lo stesso decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Il candidato accetta senza riserve il Codice di comportamento del Comune.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale il concorrente utilmente collocato in graduatoria dovrà apposta dichiarazione, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, a mezzo della quale attesti di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato eventualmente incompatibile e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (in caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione).

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

L'inclusione in graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione; la stessa è subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica, con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione o di altri vincoli imposti per legge.

**INFORMATIVA OBBLIGATORIA AI SENSI DEL REGOLAMENTO
679/2016 UE SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI DELLE
PERSONE FISICHE**

I dati sono raccolti e trattati secondo le finalità di legge e di contratto in tema di rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei.

Il Titolare potrà comunicare i dati per le finalità di cui sopra ad Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie e/o Istituzioni pubbliche, qualora la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche interessate al concorso.

Compatibilmente con i presupposti giuridici del trattamento, l'interessato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica, l'integrazione dei dati incompleti e potrà esercitare i propri diritti rivolgendosi agli organi previsti dal Regolamento UE attraverso e-mail o raccomandata.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Magliano Sabina.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti, presso il Servizio Personale, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Ai sensi dell'art. 15 del citato regolamento l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni specificate nel comma 1 del medesimo articolo. Inoltre l'interessato è titolare dei diritti di cui all'art. 7, comma 3, e agli artt. 18, 20, 21 e 77 del suddetto regolamento.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Magliano Sabina al trattamento dei dati personali.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia e le norme regolamentari del Comune di Magliano Sabina.

La partecipazione al concorso implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso, nonché delle norme e delle disposizioni organizzative adottate dall'Ente.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare o riaprire i termini del concorso, rettificare, revocare il presente bando, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento

degli obiettivi della stessa Amministrazione o in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che gli interessati possano presentare diritti o pretese di sorta.

Il presente bando di concorso costituisce "*lex specialis*" della procedura; pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale - Dott.ssa Manuela Inches 0744 910336

Per ogni ulteriore chiarimento od informazione gli interessati possono scrivere al seguente indirizzo mail segretariocomunale@comune.maglianosabina.ri.it

Il presente bando è pubblicato sul portale www.inpa.gov.it all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito internet del Comune di Magliano Sabina.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Molise entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Magliano Sabina 18.11.2025

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Manuela Inches

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art 3, comma 2 del Dlgs 39/1993